



# RECRUTEMENT

## « Animateur·trice de vie sociale et partagée »

L'association FAMILLES SOLIDAIRES ALSACE porte des projets de colocations ou d'appartements groupés pour des personnes fragilisées par l'âge, le handicap ou la maladie. Elle crée les conditions d'un choix de vie en milieu ordinaire, tout en apportant aux aidants une solution pérenne et sécurisante pour leur proche aidé. Ce mode de vie en « habitat inclusif » nécessite des ajustements et une implication humaine forte pour parvenir à rendre les colocataires acteurs de leur quotidien, au plus proche d'une vie classique chez soi tout en prenant en compte les spécificités et besoins d'accompagnement liés à leur fragilité.

**La colocation située à Illkirch (67) s'adresse à 5 personnes en situation de handicap de moins de 60 ans. Comprenant 5 chambres individuelles et 1 pièce de vie commune, l'appartement en rez-de-chaussée est idéalement situé dans un immeuble au sein de l'éco-quartier des Prairies du Canal.**

### Objectifs :

Placée sous la responsabilité de l'association porteuse du projet, la personne en charge de l'animation et de la coordination de la vie sociale et partagée au sein de l'habitat, est garante de la qualité et de la mise en œuvre du projet de vie sociale et partagée, et de l'inclusion des colocataires dans la société.

**En lien avec les intervenants extérieurs (SAD, SAMSAH, SAVS, Aidants Familiaux et services de protection des majeurs) elle veille à la qualité de l'accompagnement des locataires, mais aussi à leur bien-être moral et physique. Elle s'assure que les locataires soient impliqués au maximum de leurs capacités tant dans la prise de décision que dans la réalisation de chacune de leurs activités au sein de la maison et à l'extérieur.**

Elle est garante du bon accompagnement des colocataires, leur permettant de vivre chez eux, en sécurité, au plus proche de leurs envies et souhaits tout en tenant compte des spécificités liées aux troubles cognitifs.

Elle veille au respect des valeurs associatives de Familles Solidaires au sein de l'habitat. Elle a pour responsabilité la régulation, la coordination des interactions au sein de l'habitat et la mise en œuvre du projet de vie sociale et partagée avec les habitants, en veillant à leur participation et leur autodétermination.

**Spécificités des locataires :** Autisme, handicaps cognitif, mental, physique, psychique, sensoriel.

## MISSION ANIMATION

### **1) Projet de Vie Sociale et Partagée et Charte**

#### **Création et Mise en Œuvre**

- Créer, rédiger et mettre en œuvre le projet de vie sociale et partagée et la charte de vie sociale et partagée avec les colocataires et la soumettre aux parties prenantes du projet (colocataires, familles et aidants professionnels, association porteuse du projet)

#### **Évaluation et Ajustements**

- Veiller au respect de la charte et évaluer continuellement la cohérence du projet avec les besoins des colocataires.
- Mettre à jour et ajuster régulièrement le projet en fonction des retours des colocataires et des besoins exprimés.

#### **Mise en place et planification des Activités**

- Planifier les activités du collectif en étroite collaboration avec les équipes de proximité.
- Proposer des activités innovantes pour favoriser l'inclusion et le bien-être des colocataires.
- Mesurer et suivre l'impact des animations à l'aide d'indicateurs de mesure quantitatifs et qualitatifs.

#### **Développement réseau**

- Développer et entretenir un réseau de bénévoles pour soutenir les activités.
- Renforcer le tissu associatif et les activités locales pour favoriser l'inclusion.
- Établir des partenariats avec des institutions pour soutenir les initiatives.
- Proposer des idées et les développer dans une dynamique de réseau local afin de favoriser l'intégration des locataires au sein de la société.

### **2) Accompagnement et Bien-être**

#### **Valorisation des habitants**

- Solliciter le langage, l'échange, la communication.
- Faire travailler la mémoire et les fonctions cognitives.
- Réactiver/solliciter les capacités motrices.
- Améliorer les capacités de reconnaissance.
- Limiter le vécu émotionnel négatif (tristesse, angoisse, anxiété).
- Permettre aux habitants de se sentir écoutés.
- Limiter l'apparition des troubles du comportement.

#### **Qualité de l'Accompagnement**

- Veiller à la qualité de l'accompagnement des colocataires, ainsi qu'à leur bien-être moral et physique.
- Soutenir l'autonomie des personnes et sécurisation de la vie à domicile.
- Être force de proposition pour limiter les contraintes réduisant le potentiel d'action et/ou de décision des colocataires.
- Collaborer étroitement avec tous les intervenants pour améliorer l'accompagnement.
- Réguler les conflits entre colocataires ou avec les intervenants internes et externes.
- Alerter l'association porteuse du projet en cas de problème et ajustements nécessaires.

#### **Participation Sociale et Citoyenne**

- Aider à la participation sociale et citoyenne des colocataires.
- Mettre en place des temps de communication pour recueillir les ressentis des colocataires et formaliser leurs besoins.

## MISSION COORDINATION

### **1. Organisation, représentation et communication**

#### **Accueil et Point de Contact Fiable**

- Organiser de l'accueil, l'emménagement et l'intégration des nouveaux colocataires.
- Accompagner de façon personnalisée pour aider les nouveaux arrivants à s'approprier leur nouvel environnement.
- Assurer le relai avec le bailleur pour la bonne gestion locative, l'entretien et la maintenance du logement et des équipements communs
- Représenter un point de contact fiable pour écouter et transmettre les informations aux familles, tuteurs, services d'accompagnement et intervenants extérieurs.
- Promouvoir l'harmonie générale et le climat de solidarité autour des colocataires.

#### **Suivi de projet et organisation des Réunions**

- Coordonner les actions menées par les partenaires extérieurs et assurer une bonne transmission.
- Veiller à la cohérence entre les projets personnels des colocataires et le projet de vie sociale et partagée.
- Organiser et conduire très régulièrement des entretiens et réunions avec les intervenants internes et externes impliqués dans le projet d'inclusion (locataires, familles, association, partenaires, SAD, SAVS, SAMSAH).
- Formaliser les comptes rendus des échanges et les partager avec les intervenants concernés.

#### **Communication Externe**

- Communiquer avec les aidants familiaux et les tuteurs légaux, tout en respectant l'intimité des colocataires et la réglementation RGPD.
- Communiquer sur les activités réalisées en lien avec le responsable de la communication de l'association porteuse du projet

### **2. Gestion Budgétaire et Financements**

#### **Gestion des Paiements et Justificatifs**

- Définir et suivre le budget détaillé pour la vie sociale et partagée, couvrant les besoins en matériels, fournitures et services d'intervenants extérieurs.
- Centraliser et vérifier les justificatifs de paiement fournis par les parties prenantes.
- Suivre les dépenses de manière rigoureuse, et veiller à la bonne utilisation du budget global de la colocation.
- Saisir toutes les opérations dans le tableau de suivi et rédiger les bilans (d'activités, financiers...) réguliers pour informer l'association et les parties prenantes.
- Effectuer des vérifications périodiques pour s'assurer de la conformité des dépenses avec le budget prévu.

#### **Recherche de Financements**

- Identifier et solliciter des subventions, des dons et du mécénat pour soutenir le projet de vie sociale et partagée.
- Organiser des campagnes de financement et participer à des appels à projets locaux pour financer des activités exceptionnelles.
- Communiquer régulièrement avec l'association sur l'état financier du projet et les perspectives budgétaires.

## SOFT SKILLS :

### 1) Connaissances et Valeurs

- Avoir une bonne connaissance du champ du handicap, une expérience significative en TSA étant un prérequis.
- Incarner et véhiculer au quotidien les valeurs de l'association porteuse du projet.
- Avoir une capacité rédactionnelle claire et synthétique et savoir gérer un budget en bon père de famille.

### 2) Relationnel et Communication

- Favoriser l'harmonie générale et le climat de solidarité et d'entraide autour des colocataires.
- Disposer d'une agilité relationnelle avec capacité pédagogique (encourager le sens du service et de la bienveillance) basée sur le bon sens.
- Savoir instaurer une relation de confiance et de partenariat avec les membres de l'équipe de professionnels et leurs employeurs.

### 3) Compétences et Attitude

- Avoir une capacité d'anticipation et de résolution de problèmes.
- Savoir prendre des initiatives et être force de proposition.
- Faire son autocritique et l'analyse de ses pratiques personnelles, ouverture d'esprit.
- Être dynamique et autonome, savoir travailler en équipe mais également en toute autonomie.

## CARACTERISTIQUES DU POSTE

- Type de poste : CDI
- Niveau requis :
  - o BTS Économie sociale familiale, niveau III, avec expérience significative des personnes atteintes de handicap
  - o Licence pro intervention sociale spécialité coordination de projets d'animation et de développement social et socio-culturel, niveau III
  - o BPJEPS Animation Sociale avec une expérience significative auprès de personnes en situation de handicap
  - o Diplôme de Management d'Equipe et Gestion d'Activités des Structures de l'Economie Sociale, niveau III, avec une expérience significative auprès d'un public fragilisé
  - o CAFERUIS, niveau II
  - o Autres diplômes (AES, ES, AMP, AS, ASG, IDE, etc) avec expérience significative dans la gestion de projet dans la coordination.
- **Temps de travail hebdomadaire** : entre 30 à 39h hebdomadaires du lundi au vendredi. Les activités impliquant l'animation peuvent faire varier les horaires de travail hebdomadaires et impliquer des temps de travail exceptionnels les weekends ou les jours fériés. 1 journée de télétravail possible selon activités
- **Rémunération** : entre 22 000 et 28 000€ brut annuel selon temps de travail et le contrat (temps partiel, 35h ou forfait jour), payable en mensualités égales, comprenant la prime de 13ème mois. Prise en charge mutuelle 50%, transport en commun 50%,
- **Date de début de contrat** : dès que possible (date de l'annonce 10 février 2025)
- **Localisation** : allée René Dumont, dans l'habitat inclusif de FAMILLES SOLIDAIRES à Illkirch 67400
- Titulaire permis B, quelques déplacements à prévoir autour du bassin de vie de Strasbourg. Quelques déplacements dans l'année + Formation et intégration à prévoir au siège social à Mulhouse (68)

Merci d'envoyer votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à l'attention de Madame Bernadette PAUL-CORNU à l'adresse suivante : [recrutement@familles-solidaires.com](mailto:recrutement@familles-solidaires.com)