

## OFFRE D'EMPLOI

### Responsable de Pôles

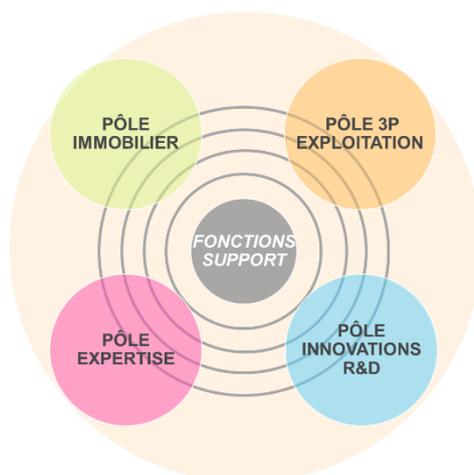
FAMILLES SOLIDAIRES est un Groupe Associatif de l'Economie Sociale et Solidaire, qui développe le concept des habitats partagés et accompagnés pour des personnes en perte d'autonomie ou des personnes en situation de handicap, afin qu'elles puissent vivre avec et comme les autres.

Cette alternative entre le domicile classique et l'institution médico-sociale se développe depuis quelques années partout en France, tant en milieu urbain que rural.

La double expertise de son équipe, d'une part en construction d'habitats entièrement adaptés et domotisés, et d'autre part en ingénierie sociale et accompagnement de projets en mode multi-partenarial et territorial, font de FAMILLES SOLIDAIRES un leader national incontournable de l'habitat inclusif. A travers nos projets, nous créons les conditions d'un choix de vie en milieu ordinaire, et apportons aux aidants une solution pérenne et sécurisante pour leur proche aidé.

Dans un contexte de développement des activités en forte croissance, le Groupe Associatif FAMILLES SOLIDAIRES recrute un(e) **Responsable de Pôles**

Sous la direction des deux codirigeants, vous assurez la coordination et le suivi des activités en managant des équipes constituées par Pôles, dans l'organisation suivante :



Les Pôles placés sous votre responsabilité seront le Pôle Immobilier et le Pôle Exploitation. Le Pôle Innovation et quelques fonctions support transversales pourront éventuellement vous être affectées selon les besoins. Ce poste est « à géométrie variable », dépendra de votre capacité de vous saisir des projets et évoluera nécessairement au rythme des activités du Groupe associatif.

## MISSIONS :

### **Pôle Immobilier (2 à 3 salariés)**

Garant de la mise en œuvre d'une opération immobilière, du lancement de l'opération jusqu'à sa livraison, vous dirigez les opérations d'une équipe interne et externe et veillez à la coordination des spécialités et activités de chacun (formalisation des recherches de subventions d'investissements, prospection foncière, assistance à maîtrise d'ouvrage, suivi budgétaire, assistance à maîtrise d'usage et ergonomie des espaces)

### **Pôle Exploitation (6 salariés)**

Garant de l'inclusion des habitants et de la mise en œuvre de leur projet de vie commun dans et autour de l'habitat, dans le respect de la vision et des valeurs du projet associatif, vous dirigez les opérations d'une équipe interne et veillez à la coordination des spécialités et activités de chacun (Développement de la vie sociale et partagée au sein des habitats inclusifs, intermédiation locative, développement de la vie associative et du bénévolat, dossiers de financements)

### **Pôle Innovation (3 salariés)**

Vous managez l'équipe innovation dans le déploiement et la commercialisation des produits et services innovants développés.

### **Responsabilités transversales**

Aux côtés des dirigeants du groupe, vous entretenez les partenariats de terrain existants et participez à l'identification et à la création de nouveaux.

Vous mettez en place et animez une permanence des services associatifs et administratifs (service administratif 3 salariés).

Vous accompagnez les équipes dans les analyses et les projets qui mènent à améliorer la satisfaction de nos différentes parties prenantes tout en garantissant une optimisation de nos opérations tant en terme de coût que d'opérationnalité.

## PROFIL :

Vous justifiez d'une expérience de management d'équipes de plus de 5 ans.  
Vous êtes apprécié pour vos capacités à challenger des équipes jeunes avec rigueur et bienveillance.

Vous voulez aller plus loin en donnant du sens humain à vos futures fonctions, porteuses de valeurs profondes au service des personnes fragilisées.

Manager positif, responsable, dynamique, vous aimez faire grandir votre équipe.  
Votre esprit d'analyse vous permet de comprendre les situations complexes rapidement, votre pragmatisme et votre ouverture d'esprit vous permettent de mettre en place des solutions innovantes et efficaces.



Agile, curieux et intéressé par vos différentes parties prenantes que ce soit un salarié, un partenaire ou un habitant, vous saurez écouter et proposer votre aide de façon bienveillante, en privilégiant la recherche d'une solution pérenne et efficace. Votre esprit du collectif, votre enthousiasme, et votre capacité à le transmettre feront battre le cœur des équipes.

**Les petits plus :**

- Connaissance du milieu associatif
- Connaissance du montage d'opérations immobilières
- Connaissance des fragilités liés à l'âge, au handicap ou à la maladie

**CARACTERISTIQUES DU POSTE****Type de poste :** CDI**Niveau requis :** Bac+3 à Bac+5 avec 5 ans d'expérience managériale ;**Temps de travail :** 217 jours / an**Rémunération :** de 38 000 € à 45 000€ brut annuel (incluant le 13eme mois) selon expérience**Statut :** AM2 / 335 CCN de l'Immobilier**Date de début de contrat :** dès que possible**Date de l'annonce :** 12/05/2022**Localisation :** 11 rue Lamartine | 68100 MULHOUSE**Titulaire permis B**, quelques déplacements à prévoir

Merci d'envoyer votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation indispensable) à l'attention des codirigeants à l'adresse suivante : [recrutement2@familles-solidaires.com](mailto:recrutement2@familles-solidaires.com)